

Chefsprogram Grund - Schema

Intensivkurs 3 dgr

Senaste uppdatering 2010-03-09

Kort om kursen

Grundkursen ger en teoretisk grund och en individuell utvecklingsplan att sträva efter under det kommande året. Chefsprogram Grund är tänkt att följas upp ett par år senare med Fördjupat Chefsprogram, de två kurserna bör ses som ett system som löper över åren.



Grundläggande teori

Grundläggande teori och träning med sk actionlearning. Den grundläggande FIRO-modellen, med gruppdynamisk utveckling, redovisas i detalj där man studerar gruppens utveckling indelad i faser och hur det påverkar ledarskapet.

För att tydliggöra sannolika svårförklarliga ”konstigheter” som ofta dyker upp i ledarrollen, görs ett par djupdykningar inom psykologin; de två sk försvarsmekanismerna projicering och överföring förklaras; där man som ledare ibland får på sig det som medarbetaren själv har besvär med, eller där personen för över reaktionen på en tidigare erfarenhet av en viss person på nuvarande ledare. Träningstillfälle ges med rollspel.

Det svåra samtalet. Träningstillfälle ges med rollspel. I vissa fall har Bolaget en specialfunktion på HR för speciellt svåra områden, såsom alkoholism.

Fördjupning: Vi ger även ett visst utrymme för förklarande modeller och eventuellt fördjupande teorier som känns naturliga att gå igenom utifrån just de personer som deltar vid ett visst tillfälle och deras aktuella intresse.

Skall du som chef vara coach eller bara chef, går de två rollerna att förena; vad är i så fall en coachande chef? Vi går igenom dolda fallgropar, som dubbelrollen kan hamna i och som kan vara svår att ta sig ur. Träningstillfälle ges med rollspel.

Chefskap under speciella omständigheter; vi tar upp stress och förändring. Hur det påverkar dig som chef och dina medarbetare samt hur du kan leda under de förhållandena.

Individuell utvecklingsplan

Under dagarna växer idealbilden fram allt tydligare, att det finns olika sätt att leda beroende på situationen, att man som chef måste vara påtagligt flexibel och klara av att växla mellan olika förhållningssätt och sätt att hantera situationen. Den idag mest utvecklade och "moderna" modellen, hämtad från Försvarsmakten, presenteras och förklaras. Begreppet Utvecklande Ledarskap ges en innebörd.

Under Grundkursen presenteras de variabler som moderna ledare bedöms utifrån. Teori och träning ges på hur man skall uppnå "idealet". Efter ett par års erfarenhet, får deltagarna åter möta samma variabler, då som en test, där 6-7 medarbetare tillfrågas; under- och överställda samt kolleger på samma nivå.

Den individuella utvecklingsplanen diskuteras fram utifrån vars och ens självskattning, en jämförelse mellan där personen står idag och vad man prioriterar att jobba med, sträva efter, under en tid framöver.

Reservation för viss omkastning i programmet alternativt omprioriteringar mellan punkterna beroende på gruppens uttryckliga önskemål.